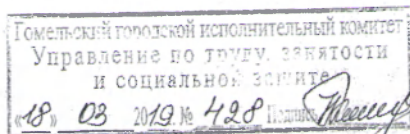


УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«БЕЛОРУССКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Одобен на конференции  
работников университета  
29 января 2019 года



Гомель 2019 год

## ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий коллективный договор на весь период его действия является локальным нормативным правовым актом, регламентирующим трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работниками.

Настоящий коллективный договор заключен между работниками учреждения образования «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации», от имени которых выступает профсоюзный комитет (далее - Профком), представляющий интересы работников (членов профсоюза) в лице председателя первичной профсоюзной организации (сотрудников) Трофимовой Анны Николаевны, и учреждением образования «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации» (далее - Наниматель) в лице ректора Лебедевой Светланы Николаевны.

2. Предметом настоящего коллективного договора являются положения об условиях труда и его оплаты, социально-бытовые и другие льготы и гарантии работникам университета, предоставляемые Нанимателем.

3. Действие настоящего коллективного договора распространяется на Нанимателя, всех работников университета, от имени которых он заключен, а также на аспирантов, докторантов, обучающихся по направлениям университета в дневной форме получения образования.

Действие настоящего договора распространяется на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых и др.), если они выразили согласие на это в письменной форме.

4. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законодательством Республики Беларусь. Нормы коллективного договора обязательны для исполнения Нанимателем и Профкомом (далее – Стороны).

5. Коллективный договор вступает в силу со дня подписания и действует до заключения нового, но не более 3 лет.

Изменения и дополнения в договор вносятся по взаимному согласию сторон в порядке, установленном для их заключения. Письменное требование одной из Сторон о проведении переговоров о внесении изменений и дополнений в договор рассматривается другой стороной в 2- недельный срок.

Разногласия сторон рассматриваются на собраниях трудового коллектива. Принятые изменения и (или) дополнения оформляются приложением к настоящему договору, являются его неотъемлемой частью.

6. При заключении и исполнении настоящего коллективного договора Стороны руководствуются принципами:

социального партнерства;

равноправия Сторон;

обязательного ведения коллективных переговоров, если одна из Сторон выступает с таким предложением;

учета реальных возможностей материального, производственного и финансового обеспечения принимаемых обязательств.



С.Н.Лебедева  
29 января 2019

2



А.Н.Трофимова  
29 января 2019

систематического контроля и ответственности Сторон за невыполнение принятых обязательств.

Для ведения коллективных переговоров, разработки, внесения изменений и дополнений в коллективный договор на равноправной основе создается комиссия из равного числа уполномоченных представителей сторон.

Коллективные переговоры не могут быть прекращены в одностороннем порядке.

7. Наниматель обязуется зарегистрировать подписанный договор, а также внесенные в него изменения и дополнения в Гомельском городском исполнительном комитете.

## ГЛАВА 2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА УНИВЕРСИТЕТА

8. Признавая, что основной целью деятельности университета является подготовка квалифицированных специалистов в системе непрерывного образования (двузовского, вузовского, послевузовского, дополнительного и других форм образования) как для системы потребительской кооперации, так и для других отраслей национальной экономики, Стороны берут на себя следующие обязательства:

8.1. строго соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, производственную, исполнительскую и трудовую дисциплину, правила охраны труда, техники безопасности и санитарии, пожарной безопасности;

8.2. обеспечивать подготовку специалистов, обучающихся по направлениям организаций потребительской кооперации в соответствии с контрольными цифрами, доведенными университету Белорусским республиканским союзом потребительских обществ (далее - Белкоопсоюз), и на платной основе;

8.3. систематически обеспечивать 100%-ное освоение материальных средств, выделяемых университету на приобретение основных средств для развития кафедр и подразделений университета, капитальный ремонт общежитий и корпусов университета;

8.4. разрабатывать в соответствии с новым перечнем направлений специальностей и специализаций учебные планы университета;

8.5. разрабатывать положения и организовывать конкурс на лучшую учебно-методическую и научную работу преподавателей, лучший научно-методический кабинет, лучшего куратора;

8.6. обеспечивать условия научной подготовки и повышения квалификации преподавателей и работников университета, используя различные образовательные программы, согласно планам подготовки научных работников высшей квалификации, повышения квалификации, с учетом возможности финансирования;

8.7. обеспечивать сохранность товарно-материальных ценностей, технологического оборудования, инвентаря, экономно расходовать электрическую и тепловую энергию, поддерживать на работе атмосферу

Ректор  
С.Н. Лебедева  
29 января 2019

Председатель профкома  
А.Н. Трофимова  
29 января 2019

взаимного уважения, делового контакта и взаимопонимания, не допускать грубости в отношениях, а также ситуаций, мешающих другим работникам выполнять трудовые обязанности. Виновных в нарушении установленных правил привлекать к ответственности согласно законодательству и настоящему договору;

8.8. разрабатывать совместно планы и программы социально-экономического развития университета, условия и порядок подведения итогов финансово-хозяйственной деятельности, обобщать и распространять лучший опыт работы;

8.9. обеспечивать финансирование университета в соответствии с утвержденными сметами;

8.10. распределять прибыль, остающуюся в распоряжении университета, в соответствии с распоряжением Белкоопсоюза и направлять в первую очередь на развитие материально-технической базы университета, содержание общежитий и социальное развитие, утверждать сметы расходования средств распределенной прибыли по социальной защите и материальному поощрению работников, совместно с комитетом профсоюза.

### ГЛАВА 3. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

9. Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора (контракта) на срок в соответствии со ст. 17 Трудового кодекса Республики Беларусь. Заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными и экономическими причинами, о чем работник должен быть письменно предупрежден не позднее, чем за один месяц до заключения контракта. Одновременно с уведомлением работника о намерении перевести его на контрактную форму найма ему вручается проект контракта.

10. Наниматель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора (контракта).

### ГЛАВА 4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

11. Стороны:

11.1. принимают согласованные меры по недопущению экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест, увольнения работников;

11.2. устанавливают предпочтение в оставлении на работе при сокращении численности или штата работников в случае равной квалификации и производительности труда:

работников предпенсионного возраста (за 3 года до достижения возраста, дающего право на назначение пенсии в полном размере);  
 добросовестно отработавших в организациях потребительской кооперации

более 10 лет;

имеющих двух и более иждивенцев;

Ректор  
 С.Н. Лебедева  
 29 января 2019

4

Председатель профком.  
 А.Н. Трофимова  
 29 января 2019